

multi-auxilium

Persönlichkeitscoaching
auf allen Ebenen

physisch, emotional, mental, spirituell

Tina-Leandra Krammer

Martin Arun Oberberger

Wendelsteinstr. 7, 83052 Bruckmühl

Tel.: 08062/72 62 90, Mobil: 0177/4 39 30 39

info@multi-auxilium.de

www.multi-auxilium.de

Vision

Sehr geehrter Interessent,
stellen Sie sich bitte einen Moment vor, was Sie in Ihrem Leben hindert, Ihre
gewünschten Ziele mit voller Kraft jetzt zu erreichen.

Wie wäre es, wenn es eine Methode gibt, die es Ihnen ermöglicht, Ihre Realität nach
Ihren Wünschen zu gestalten und alle Themen und Blockaden zu beseitigen?

Würden Sie die Methode ausprobieren und sich auf den Weg zu Ihrer gewünschten
Authentizität begeben?

Was wäre, wenn es wirklich funktionieren würde?

Was würden Sie für ein neues Leben investieren?

Würden Sie diese Technik den Mitarbeitern Ihrer Firma zukommen lassen, damit
diese ohne Blockaden mit voller Motivation und Power Ihre Aufgabe erfüllen?

Vorschlag

Wenn Sie Interesse haben, lesen Sie weiter und befassen sich ein wenig mit den angebotenen Methoden unseres Persönlichkeitscoachings.

Wir bieten Ihnen im Folgenden womöglich mehr Informationen, als Sie gedacht haben.

Lesen Sie so viel, wie Sie möchten oder/und fragen uns persönlich gerne.

Lassen Sie sich inspirieren von unserer Idee und geben Sie uns die Chance, Sie hier so viel wie möglich zu informieren, denn neue Ausblicke kann man schlecht mit 2 – 3 Begriffen darstellen.

Persönlichkeitscoaching Inhalt

- Einleitungsseiten
 - Vision
 - Vorschlag
- Definition/Überblick Persönlichkeitscoaching
 - Persönlichkeitsänderung
 - Nutzen
 - Persönlichkeitscoaching
 - Was wir tun
 - Beispiel aus unserer Praxis
 - Gedicht
 - Tor
- Angebotsüberblick
 - Überblick 1
 - Überblick 2
 - Ablauf
- Einsatz-Beispiele und Angebote Persönlichkeitscoaching
 - Beispiele Führungskräfte 1
 - Beispiele Führungskräfte 2
 - Angebote Führungskräfte Einzeltraining
 - Angebote Intensiveinzeltraining Führungskräfte 1
 - Angebote Intensiveinzeltraining Führungskräfte 2
 - Beispiele Vertriebsmitarbeiter 1
 - Beispiele Vertriebsmitarbeiter 2
 - Angebote Vertriebsmitarbeiter
 - Angebote Vertriebsmitarbeiter Gruppentraining
 - Beispiele Marketingmitarbeiter
 - Angebote Marketingmitarbeiter
 - Beispiele Mitarbeiter der Personalabteilung
 - Angebote Mitarbeiter der Personalabteilung
 - Beispiele Mitarbeiter innerer Abteilungen
 - Angebote Mitarbeiter innerer Abteilungen
 - Präsentationstraining
 - Intuitionstraining
- Methoden, wie wir arbeiten
 - Methoden Persönlichkeitscoaching Grundlage
 - Methoden Kinesiologie nach 3in1 concepts
 - Methoden Struktur/Funktionen – 1
 - Methoden Struktur/Funktionen – 2
 - Methoden Struktur/Funktionen – 3
 - Methoden energetisch/strukturelle Beratung
 - Methoden Übersicht
- multi-auxilium, das Team
 - multi-auxilium - Team
- Adresse
- allgemeine Erklärungen

multi-auxilium

Persönlichkeitscoaching auf allen Ebenen

Definition/Überblick

Persönlichkeitsänderung

Für jeden Menschen ist es möglich, die eigene Persönlichkeit selbst zu formen wie er sie haben möchte.

Hierzu benötigt er eine klare Absicht.

Wenn nun dies nicht genügt,
um über gewisse Blockaden hinauszukommen,

schreitet der Persönlichkeitscoach ein und hilft zu erkennen,
welches Muster vorliegt,

zeigt die Möglichkeit der Lösung auf
und unterstützt die **neu getroffene Lebensentscheidung**.

Im Folgenden **Einzeltraining zur Themenablösung** genannt!

Persönlichkeitscoaching - Nutzen

Für eine Firma ist es wichtig, die richtigen Persönlichkeiten mit den passenden Fähigkeiten einzustellen, sie zu fördern, evtl. auszubilden, zu bewerten und zu motivieren.

Zufriedene Mitarbeiter erkennen die Chance, sich mit ihren fachlichen und persönlichen Fähigkeiten positiv einzusetzen und dafür auch Lohn zu verdienen. (= Win-win-Situation)

Mitarbeiter, die sich einbringen wollen, es aber aufgrund ihrer Blockaden nicht können, sind oft dankbar und sehr bereit, sich mit Hilfe von funktionierenden Methoden weiterbringen zu lassen. Durch 0 % Stress und 100 % Motivation in ihren Themen können sie höchst effizient arbeiten.

Durch das Anbieten von Persönlichkeitscoaching fühlen sich Ihre Mitarbeiter optimal gefördert und verstanden - weniger Wechsel und mehr Personalbindung sind die positiven Folgen.

Krankheitstage werden geringer, da der innere Stresslevel sich nicht mehr körperlich ausdrücken muss, weil die Thematiken gelöst wurden. Zum Beispiel weniger Burnout-Syndrom und Depressionszustände.

Die Power der Führungskräfte bleibt im Projekt konzentriert, interne Reibungsverluste werden geringer.

Motivierte und kraftvolle Vertriebsmitarbeiter bringen den Erfolg mit vielen Geschäften in Ihr Unternehmen.

Kreative Mitarbeiter werden gefördert, mit Kraft neue Ideen zu entwerfen und umzusetzen.

Gewinnmaximierung durch Optimierung Ihrer Mitarbeiter!

Persönlichkeitscoaching

„Eine Investition in Wissen bringt immer noch die besten Zinsen“.
Benjamin Franklin (1706 – 1790)

Buchen Sie unser Wissen um Ihren Mitarbeitern zu helfen, Blockaden abzubauen und ihre ganzen Fähigkeiten authentisch mit der richtigen Einstellung für Ihre Firma einzusetzen!

Gerade heute bei der speziellen Wirtschaftslage ist es wichtig, das beste Team mit allen möglichen Fähigkeiten an der Seite zu haben.

Es gilt Probleme zu erkennen, anzupacken, sie endgültig zu lösen und ohne Stress oder Selbstzweifel die volle Motivation zu nutzen.

Weiterbildung Ihrer Human Resources durch individuelle Persönlichkeitsentwicklung!

Persönlichkeitscoaching – Was wir tun

- Ziel ist es, die Menschen dazu zu inspirieren, selbst die Verantwortung für die Erhaltung ihres Wohlergehens zu übernehmen.
- Es ist wissenschaftlich und energetisch nachgewiesen, dass gute und schlechte Erfahrungen im Gehirn und im Energiekörper gespeichert sind.
 - Wenn wir zum Beispiel eine schlechte Erfahrung machen, wird automatisch die Emotion zu der jeweiligen Situation in unserem Gehirn gespeichert. So entsteht eine Verknüpfung.
 - Findet eine ähnliche Situation statt, löst unser Gehirn sofort die gleiche Emotion aus.
 - Am deutlichsten können wir das bei Gerüchen nachvollziehen.
- Unsere spezielle Aufgabe liegt darin, Ihren Mitarbeitern zu helfen, Verknüpfungen, die die Ausführung Ihres Jobs belasten, endgültig zu lösen.
- Zweck eines **Einzeltrainings zur Themenablösung**: Wir machen dort eine Wahl möglich, wo es scheinbar keine Wahl gibt, sei es in der Vergangenheit oder jetzt in der Gegenwart.
- Um Unternehmensprobleme zu lösen und gesteckte Ziele zu erreichen, müssen [unserer Meinung nach] blockierende Themen der Mitarbeiter gelöst werden und zwar so konkret, dass im Anschluss auch ein „optimierter Neuanfang“ möglich ist.
- Viele Methoden sprechen heutzutage von Möglichkeiten der Persönlichkeitsänderung, diese finden oft nur unter der Berücksichtigung des bewussten Verstandes statt. Eine unterbewusste Steuerung, Muster aus der Kindheit oder Seelenaufgaben bleiben davon meist unberührt.

Persönlichkeitscoaching – ein Beispiel aus unserer Praxis

Eine Frau kommt zu mir, da sie nicht Autofahren kann. Es mangelt ihr nicht an der nötigen Fertigkeit sondern ihr Problem besteht darin, dass es ihr sobald sie sich auf dem Fahrersitz befindet, sehr schlecht geht (Übelkeit bis zum Übergeben, Schweißausbrüche, Angstzustände etc.).

Sofort aussteigen war die einzige Möglichkeit, dass es ihr wieder besser ging.

Wir führten gemeinsam im Rahmen des Persönlichkeitscoachings ein **Einzeltraining zur Themenablösung** durch.

Sie entschied sich als neue Wahl und Lebensentscheidung, es nun zu versuchen und ich bat ihr mein eigenes Auto zur Probefahrt an (!).

Also setzten wir uns in den Wagen und ich fragte sie „ist Ihnen schlecht?“ – sie verneinte. „Wie fühlen Sie sich?“ und sie erwiderte „körperlich gut nur etwas komisch, ich weiß auch nicht“.

Sie drehte den Schlüssel im Zündschloss, fuhr los und lachte nach 1 Kilometer.

Seit der Zeit fährt sie ständig Auto, auch beruflich und war nur noch einmal nach einem Unfall bei mir zur Auffrischung.

Tina-Leandra Krammer



Gedicht von Appolinarius

„Kommt zum Abgrund“, sagte er.
Sie sagten, „Es ist zu hoch.“
„Kommt zum Abgrund“,
wiederholte er.

„Wir könnten fallen“, sagten sie.
„Kommt zum Abgrund.“
Und sie kamen.
Und er stieß sie.
Und sie flogen.

Öffnen Sie


die Türen



zu Ihren

angeborenen

Stärken!

The background of the slide is a soft, yellowish-gold color with a faint, artistic illustration of a woman's face and upper body. The woman has her eyes closed and a serene expression, with her hands raised in a gesture of openness or prayer. The overall aesthetic is warm and positive.

multi-auxilium
Persönlichkeitscoaching auf allen Ebenen

Angebotsüberblick

Überblick

Persönlichkeitscoaching 1

Unser Hauptangebot ist, Ihren Mitarbeitern zu helfen, die Themen, die sie mit ihrer Arbeitsaufgabe haben, nachhaltig zu lösen, eine neue positive Einstellung zu formen und die Umsetzung zu unterstützen. = **Einzeltraining zur Themenablösung**

Voraussetzung: Erlaubnis und Absicht zur Änderung des jeweiligen Teilnehmers

- **Einzeltraining zur Themenablösung:**
 - Dauer 1 – 3 Stunden pro Thema
 - Pro Person mindestens 3 Termine (in kurzem Abstand) – also auch 3 Themen
 - In Ihren Räumen (möglichst ungestört)
 - In unseren Räumen (2 Praxisräume)
 - Während der Arbeitszeit
 - Außerhalb der Arbeitszeit
 - Am Wochenende mit evtl. Übernachtung
- **Einzelcoaching/-beratung:**
 - Stille Begleitung am Arbeitsplatz
 - Feedback über abzulösende Themen
 - Energetisch/strukturelle Beratung
 - Harmonisierung
 - Lösungsansätze
 - Praktische Tipps
 - Struktur/Funktionen
 - Uvm.
- **Gruppentraining zur Themenablösung:**
 - In Ihren Seminarräumen
 - In unserem Seminarraum
 - Je nach Bedarf und Gruppe
 - Gruppen- oder Abteilungsthematiken
 - Struktur/Funktion Verleugnungen
- **Gruppentraining zur Schulung:**
 - In Ihren Seminarräumen
 - In unserem Seminarraum
 - Struktur/Funktionen
 - Präsentationstraining
 - Intuitionstraining
 - Vertriebstraining
 - Organisationsaufstellung
 - Outdoor-Empfindungstraining
 - Manifestationstraining
 - Uvm.

Überblick

Persönlichkeitscoaching 2

- **Abteilungscoaching/-beratung:**
 - Stilles Begleiten der ganzen Abteilung
 - Umgang miteinander
 - Konfliktlösung
 - Organisationsaufstellung
 - Siehe oben Coaching/Beratung
 - Uvm.
- **Ausbildung zum Persönlichkeitscoach:**
 - In allen unseren angebotenen Fähigkeiten des Persönlichkeitscoachings auf allen Ebenen
 - Physisch, emotional, mental, spirituell
 - Dauer ca. 1 – 2 Jahre
 - Mehrere Einzeltrainings
 - Mehrere Gruppentrainings/Seminare
 - Weiterbildung zu Hause im Selbststudium
 - Bioenergietherapeut – Meister der Bioenergie
 - Hellfühligkeit und –sichtigkeit
 - Intuitionstraining
 - Aurameister, Energetiker
 - Begleitung unserer Arbeit zur Hospitation und Mitarbeit
 - Learning by doing
 - Uvm.

- Sie wählen aus unserem Programm aus, was welcher Mitarbeiter oder welche Abteilung als Persönlichkeitscoaching erhalten soll.
 - Einzeltraining zur Themenablösung (mindestens 3 pro Person [aus Erfahrung])
 - Einzelcoaching/-beratung
 - Gruppentraining zur Themenablösung
 - Gruppentraining zur Schulung
 - Abteilungskoaching/-beratung
 - Ausbildung
- Mit den ausgewählten Mitarbeitern wird zunächst ein Basisgespräch geführt.
 - Welche persönlichen Probleme von Seiten des Mitarbeiters bestehen (allerdings nur im Zusammenhang mit Ihrer Firma)?
 - Welche Maßnahmen werden zur Zielerreichung eingesetzt?
 - Aus welchen Gründen wurde er für ein Coaching vorgeschlagen?
 - Mit welcher unserer Methoden kommt er am besten zurecht (je nach Vorbildung)?
- Termine werden vereinbart und dann kann sofort losgelegt werden.
- Nach der Umsetzungsphase wird besprochen, ob sich alles gelöst hat oder noch einmal auf einer tieferen Schicht nachgearbeitet werden soll.
- Sollte sich herausstellen, dass das Privatleben eines Mitarbeiters sich als Blockade im Beruf auswirkt, wird mit dem Auftraggeber vorher besprochen, ob dies im Rahmen des gebuchten Persönlichkeitscoachings übernommen werden kann. Andernfalls besteht die Möglichkeit, dass der Mitarbeiter einen privaten Termin bucht und anteilig oder ganz die Kosten übernimmt.

multi-auxilium
Persönlichkeitscoaching auf allen Ebenen

**Einsatz-Beispiele und Angebote
Persönlichkeitscoaching**

Auszug aus unserem Programm

Führungskräfte 1

Die Anforderungen an Führungskräfte werden zunehmend anspruchsvoller

- Authentizität
 - „Wer bin ich und wer möchte ich sein“?
 - Spirit der Position klar erfassen und auf dieses Ziel selbstreflektierend hinarbeiten.
- Mehr Verantwortung
 - Bestehen Blockaden, für das eigene Leben Verantwortung zu übernehmen?
 - Welche Verantwortung wird von der Position gefordert?
 - Bereitschaft, die Aufgabe mit Herz und Verstand in der richtigen Priorität zu erfüllen.
 - Wie kann mit Mitarbeitern umgegangen werden, die mit Verantwortung in ihrem Bereich Schwierigkeiten haben?
- Mittelweg zwischen fachlicher und persönlicher Fähigkeit
 - Umgang mit den Personen im Umfeld.
 - Erkennen von Rollenverhalten Vorgesetzter/Mitarbeiter.
- Zeitmanagement
 - Warum besteht das Problem, immer zu wenig Zeit oder Energie zu haben?
- Einsetzen der persönlichen Fähigkeiten ohne Grenzen
 - Kennen der eigenen Stärken und Fähigkeiten.
 - Erkennen der Interaktion von eigenen Strukturen zu anderen Persönlichkeiten.

Führungskräfte 2

- Ergebnisorientiert arbeiten, strategische Ziele erreichen
 - Funktioniert das Team, die Abläufe?
 - Wie können die Mitarbeiter motiviert werden?
 - Welche Themen können gelöst werden?
 - Einschätzung der Mitarbeiter und deren persönliche Fähigkeiten.
- Führungsverhalten
 - Warum werden Anweisungen teilweise nicht umgesetzt?
 - Warum wird bei nicht verstandenen Anweisungen nicht nachgefragt?
- Erwartungen
 - Warum können bestimmte Erwartungen so schwer erfüllt werden?
 - Wo liegt der Widerstand?
- Verhandlungen
 - Warum fühlen sich Verhandlungen so anstrengend und zäh an?

Einzeltrainings zur Themenablösung (mind. 3 Stück)

- Stärkenorientierte Führung mit Struktur/Funktionen
 - Eigene Stärken erkennen
 - Stärken der Mitarbeiter richtig erkennen und fördern
 - Interaktion eigene Stärken – Stärken der Mitarbeiter
- Zielerreichungstraining
 - Lösen von Blockaden
 - Setzen von Absicht
 - Manifestation – Realitätsgestaltung
- Selbstzweifel
 - Blockaden ablösen (emotionaler Stress = Selbstzweifel)
 - Ängste balancieren
 - Verleugnete Fähigkeiten wieder aktivieren
 - Neue Lebensentscheidung
 - Neue Persönlichkeit
- Glaubenssysteme
 - Negative Glaubenssätze endgültig auflösen
 - Ehrlich mit sich selbst sein
- Ganzheitlicher Blickpunkt der Position
 - Energetisch/strukturelle Beratung
- Weitere individuelle Themen der Führungskraft bezüglich seiner Position

Einzeltrainings zur Themenablösung und Ausbildung

- 3 - 7 Tage in unseren Räumlichkeiten (evtl. Übernachtung incl. Frühstück)
- Inhalte:
 - 3 - 5 Einzeltrainings zur Themenablösung
 - Energetisch/strukturelle Beratung
 - Organisationsaufstellung
 - Schärfung der Fähigkeiten
 - Manifestationstraining
 - Einführung in geistige Gesetze
 - Spiegel- und Resonanzgesetz
 - Übergeordnete Sichtweise
 - Mentaltraining
 - Outdoor-Empfindungstraining
 - Führungstraining mit Pferd
 - Meditation
 - Reisen zur inneren Familie
 - Visionsarbeit
 - Energiebalance
 - Energetische Schulung für den Büroalltag
 - Uvm.

- Ziele:

- Durch die individuelle Abstimmung der Inhalte auf die jeweilige Person, höchst effektive persönliche Weiterbildung
- Power für die nächsten Monate
- Höchste Motivation für die berufliche Aufgabe
- Neuanfang mit neuen Wahlen ohne alte Begrenzungen
- Durch Verbesserung der Resonanz bessere Ergebnisse
- Umsetzung von Fähigkeiten und Methoden
- Sicheres Einsetzen von Manifestationstechniken
- Harmonisierung der ganzen Abteilung
- Motivation für Weiterentwicklung der Persönlichkeit
- Motivation, sich für den Arbeitgeber einzusetzen
- Leichtigkeit und zentrierter Eigenzustand
- Mut, Dinge anders als früher anzugehen um auch andere, neue Ergebnisse zu erhalten
- Flottere Entscheidungsfindung
- Konfliktlösungen
- Neue Wege der Kommunikation
- und viel Selbsterfahrung

Vertriebsmitarbeiter 1

- Gerade im Vertrieb spielt die Persönlichkeit und Authentizität eines Mitarbeiters eine besonders große Rolle.
 - Niemand kauft gerne bei einem „nicht echten“ Verkäufer!
 - Was wird benötigt, um mit Herz und Verstand zielgerichtet vorzugehen?
 - Reflexion: „Wer will ich sein?“
 - Tricks sind kein Garant für längerfristigen Erfolg
 - Warum glaubt der Verkäufer, nicht auf geradem Wege erfolgreich sein zu können?
 - Erfolg ist neutral und wertfrei, denn Erfolg ist immer nur das, was erfolgt. So wie ein Bauer nur ernten kann, was er zuvor gesät hat, erntet auch jeder Mensch in seinem Leben, ob nun privat oder beruflich, nur das, was er gesät hat.
 - Ein Verkäufer, der Unzufriedenheit ausstrahlt, wirkt oft nicht anziehend oder kompetent
 - Wo liegen die Punkte der Unzufriedenheit und warum stellen sie eine Belastung dar?
- Verkaufsblockaden stören im normalen Ablauf
 - Plötzlich reißt der Kundenfluss ab und die Nachfrage ist gering.
 - Was blockiert hier im Moment, sind die richtigen Prioritäten gesetzt?
- Bei Untersuchungen über Erfolgsursachen trat immer wieder ein Faktor in den Vordergrund, der dauerhaft erfolgreiche Menschen von weniger erfolgreichen unterscheidet: ihre Authentizität, das heißt, die Stimmigkeit zwischen ihrer veranlagten Persönlichkeits-Struktur und ihrem erlernten Verhalten. Gewinner haben einen ganz persönlichen Stil und wenden Methoden und Techniken an, die genau zu ihnen passen. Damit wird die Kenntnis der eigenen Persönlichkeit zur entscheidenden Voraussetzung für eine bewusste Erfolgs-Strategie.

Vertriebsmitarbeiter 2

- Oft macht auch die Überlastung durch Nebenarbeiten Stress
 - Arbeit, die nach Vertragsabschluß anfällt
 - Wie kann man sich besser organisieren (Zeitmanagement)?
 - Ist die richtige Einstellung zu der Notwendigkeit, einen Auftrag auch intern abzuschließen, vorhanden?
- Nichtverstehen, warum die Geschäft im Moment „nicht laufen“
 - Mit der Einstellung, daß die Geschäfte nicht laufen, wird eine starke Resonanz erzeugt, die sich unter Umständen manifestiert.
 - Wie kann eine bessere Wahl getroffen werden, daß die Umsätze laufen, wie sie laufen können?
- Herausreden auf schlechtes Produkt oder ungünstige Marktlage
 - *Wenn die Unfähigkeit einen Decknamen braucht, nennt sie sich Pech!*
Charles Maurice Taleyrand (1754 – 1838)
Franz. Staatsmann und Diplomat
 - Ist der Vertriebler an der richtigen Position? Möchte er seine Arbeitskraft für den ihm gebotenen Lohn einsetzen? Wenn ja, dann sollte hier die Blockade abgelöst und eine neue Einstellung geformt werden.
 - Selbstreflexion, wenn ein Geschäft „geplatzt“ ist.

Vertriebsmitarbeiter

- **Einzeltraining zur Themenablösung** (mindestens 3 Stück) für die individuellen Themen des Vertriebsmitarbeiters
- **Einzelcoaching/-beratung**
 - Kundentermin (persönlich, telefonisch)
 - Terminvorbereitung
 - Auftreten (Eigenpräsentation)
 - Optik
 - Präsentation des Produktes
 - Anpassen an Situation und Kunde
 - Einordnen der Strukturen und Fähigkeiten des Kunden
 - Vertrags- und/oder Gesprächsabschluss
 - Terminnacharbeit
 - Ablaufoptimierung Büroarbeit
 - Zusammenarbeit Backoffice und weiterer Schnittstellen (Vorgesetzte und Untergebene)
 - Persönlicher Kontakt
 - Geschäftliche Verbindung
 - Struktur/Funktionen Lehre
 - Verkaufstechniken
 - Checkliste für Kundenpersönlichkeitseinordnung und Informationen
 - Energetisch/strukturelle Beratung

Finden und Lösen der negativen Glaubenssätze

neue Wahlen treffen

Erfolg genießen

Vertriebsmitarbeiter

- **Gruppentraining zur Schulung Struktur/Funktionen**
 - Wie ordnet man den Kunden richtig ein, ohne ihn in eine „Schublade“ zu stecken?
 - Bedarfsanalyse der Persönlichkeit des Kunden
 - Benötigt der Kunde viel/wenig Information?
 - Ist der Kunde ein Mensch mit viel/wenig Sprachstruktur?
 - Wählt der Kunde emotional aus oder kann man auf ihn zugehen?
 - Selbsteinschätzung des Vertriebsmitarbeiters
 - Wie interagieren die Fähigkeiten des Verkäufers mit denen des Kunden?
 - Intensiver Workshop
 - Erarbeitung der Struktur/Funktionen in Gruppen
 - Vortragen der Ergebnisse
 - Analyse im Team
 - Gruppentraining zur Themenablösung
 - Wir empfehlen eine individuelle Nachbearbeitung im Einzeltraining zur Themenablösung

Marketingmitarbeiter

Außenauftritt der Firma

- Den Spirit der Firma erkennen und auch energetisch die richtige Information nach Außen transportieren.
 - Was suggeriert die Firmenaussage energetisch?
- Anziehung von Kunden
- Anpassen aller Unterlagen an richtige Firma/Kundenschwingung (auch ohne das CD zu ändern).
 - Inhaltlich richtige Programmierung durch Texte.
 - Grafisch positiv transportiere Symbole.
- Feng Shui für den Firmenauftritt
 - Harmonisierung der Elemente
- Arbeiten mit den Grunddaten der Inhaber der Firma
- Erscheinung des Firmengebäudes, der Freiflächen und Fahrzeuge
- Energetisch/strukturelle Beratung

Marketingmitarbeiter

- **Einzeltrainings zur Themenablösung** (mind. 3 Stück)
 - Wie ist die Energie der Firma?
 - Welche Kunden werden angezogen?
 - Passt meine Marketingvariante zur Firma?
 - Passt meine Persönlichkeit dazu oder transportiere ich eigene Blockaden in die Werbemaßnahme für die Firma?
 - Wie kann ich mich richtig einstimmen – die richtige Einstellungen formen?
 - Übungen für den täglichen Gebrauch
 - „Erfolg ist was er-folgt, denn die Welt ist, was ich von ihr denke!“
- **Einzelcoaching/-beratung**
 - Energetisch/strukturelle Beratung
 - Intuition zum Wohle aller
 - Surrogatsitzung für Firmen/Kunden Bedürfnisse und Lösungen
 - Anpassungshilfe
 - Ideen „eines Außenstehenden“

- **Bewerberauswahl**
 - Nach Stärken und Fähigkeiten
 - Passt die persönliche Energie des Bewerbers zum Unternehmen, zur Abteilung und zum Arbeitsgebiet?
- **Generelle Personalentscheidungen**
 - Nach Stärken und Fähigkeiten
 - Passt eine Führungsrolle?
 - Passt die Aufgabe?
 - Passt die Abteilung?
- **Auftritt der Personalabteilung im Unternehmen**
 - Nähe zu allen Mitarbeitern
 - Findet genug Kommunikation statt?
 - Traut sich der Mitarbeiter, sich an die Personalabteilung zu wenden?

Mitarbeiter der Personalabteilung

- Einzeltrainings zur Themenablösung (mind. 3 Stück)
 - Entscheidungsblockaden lösen
 - Entknüpfen von verleugneten Struktur/Funktionen und dadurch besseres Nutzen der eigenen Fähigkeiten und Erkennen der des Gegenübers.
- Einzelcoaching/-beratung
 - Energetisch/strukturelle Beratung
 - Telefonisch mittels Foto der Person
 - Energetisch/strukturelle Beratung
 - Intuitionsberatung
 - Analyse der Struktur/Funktionen
 - Persönlich bei Ihnen vor Ort
 - Hiring Event
 - Einstellungstraining
 - Assessment-Center
 - Bewerbungsgespräch
- Gruppentraining zur Themenablösung
 - Personalentscheidungsthematiken der Abteilung
 - Struktur/Funktionen
- Gruppentraining zur Schulung
 - Präsentationstraining
 - Intuitionstraining
- Ausbildung
 - Fähigkeiten weiterentwickeln
 - Energetisch/visuelle Stärken für Entscheidung einsetzen

Mitarbeiter interner Abteilungen

- Abteilung
 - Wo liegen Konflikte aufgrund von Missverständnissen oder Falscherkennung der Persönlichkeit des Anderen?
 - Dauerhafte Lösung von Konflikten
 - Neuer Weg der Kommunikation
 - Internes Beschwerdemanagement
 - Eigen- und Fremdwahrnehmung reflektieren
 - Selbstbild und Fremdbild gezielt abgleichen
- Konflikte zwischen Abteilungen
- Sekretärin/Chef
 - Wie kann die Sekretärin sich optimal an die Strukturen des Chefs anpassen?
 - Einstimmung in die derzeitige Situation um Prioritäten richtig zu setzen.
 - Wie können wichtige Informationen der Mitarbeiter aufbereitet werden?
- Mobbing
 - Resonanzblockaden auflösen
 - „Warum mag mich keiner“-Frage beantworten

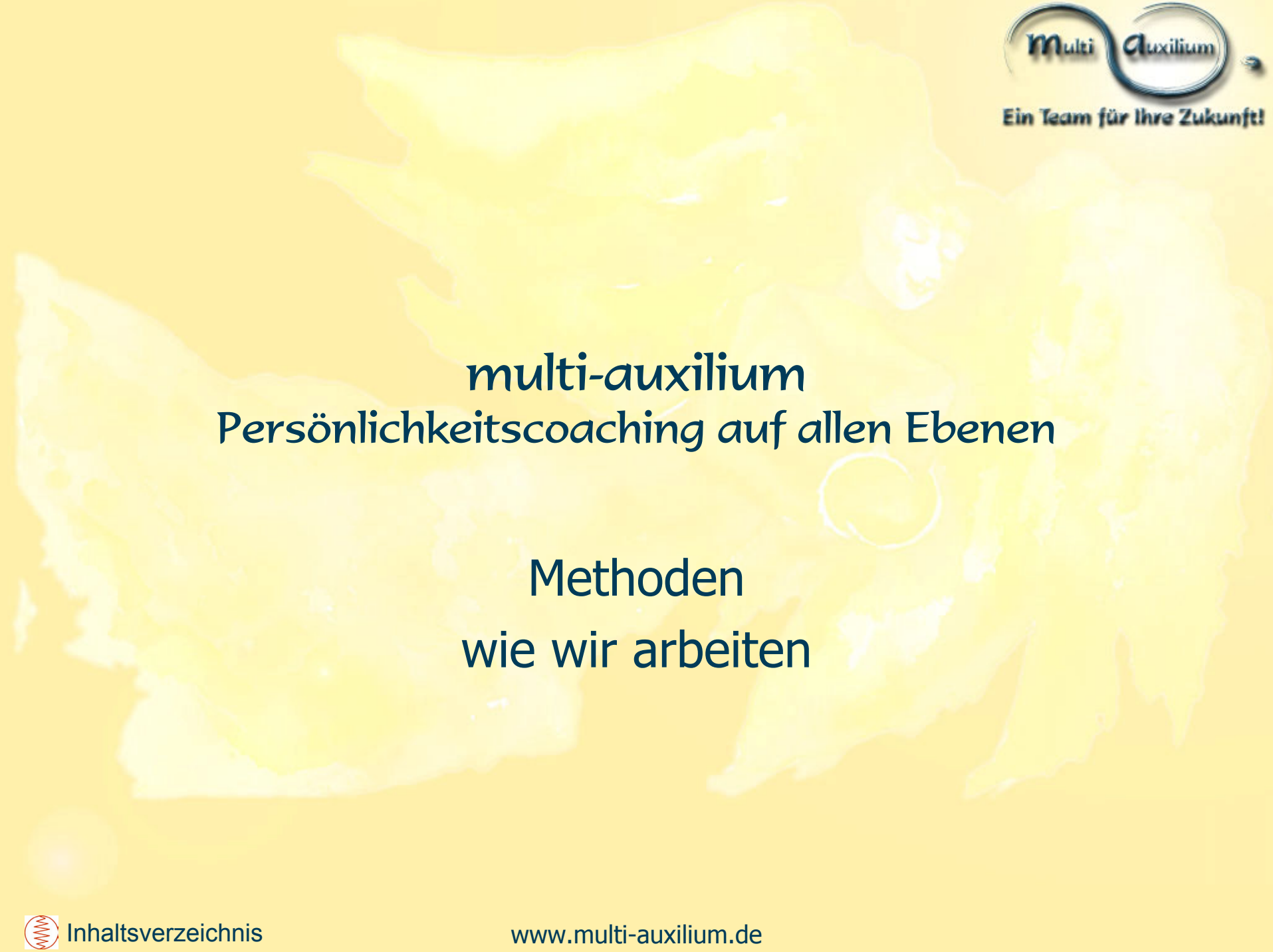
Mitarbeiter interner Abteilungen

- **Einzeltrainings zur Themenablösung** (mind. 3 Stück)
 - Sachliche und emotionale Lösungsansätze
 - Spiegelgesetz und Resonanzveränderung
 - Energetische Harmonisierung auf allen Ebenen
 - Klärung der Frage „warum ich“ aller Beteiligten
 - Neue Priorität zur Arbeit und Innenschau
 - Abteilungsleiter
 - Abnahme der Klärungs- und Lösungsarbeit, damit die Kraft für den eigentlichen Job beim Abteilungsleiter bleibt.
 - Klärung der Resonanz, warum Probleme in seiner Abteilung entstehen.
 - Siehe oben
- **Einzelcoaching/-beratung**
 - Moderierte Klärungsgespräche zwischen „Parteien“
- **Abteilungscoaching/-beratung**
 - Organisationsaufstellung
 - Verändern der energetischen Grundstruktur der Abteilung
 - Energetisch/strukturelle Beratung

- Vor der Präsentation:
 - Einzeltraining zur Themenablösung von Lampenfieber, Selbstzweifeln und dergleichen
 - Strukturelle und didaktische Prüfung des Inhalts
 - Üben des Auftritts und der wichtigsten Passagen mit Coaching
 - Zielgruppenorientiertes Auftreten
 - Der richtige Hook für den Anfang
 - „The 15 minutes of fame“
 - Darstellung der Person, Festlegung der Rollen
 - Schutz durch Regeln
 - Inhalte
 - Möglichkeiten, Angebote
 - Einstimmung
 - Perfekte Stimmung durch effektive Nutzung der Vorstellungsrunde
 - herausfinden der jeweiligen Struktur/Funktionen
 - „bedienen“ der Teilnehmer nach deren Erwartung und Integration in die Gruppe und Thematik
 - Gruppendynamik harmonisieren
 - Lebendigkeit im Hauptteil
 - „Wie wirke ich kompetent“ – selbstsicheres Auftreten
 - Fesseln des Publikums
 - Miteinbeziehen des Publikums – Motivation
 - Schlussrunde
- Während der Präsentation
 - Hospitation
 - Feedback mit Erarbeitung von Verbesserungen
 - Evtl. Lösung weiterer Blockaden

Intuitionstraining

- Variante 1 – angeborene Intuition freilegen
 - Einzeltrainings mit Ablösungen aller Themen, die auf den Funktionen Intuition, Vision, Telepathie, Fantasie, Originalität und Ausdauer liegen (Verleugnung).
 - Übungen zur Zentrierung und Aktivierung der Fähigkeiten
 - Feedback und Abgleich der Antworten für mehr Sicherheit
- Variante 2 – Einweihung eines speziellen Intuitionskanals
 - Spirituell/energetische Persönlichkeitsentwicklung mit praktischem Nutzen
 - Anwendbar in allen Bereichen
 - Abfragen für Entscheidungen zum Wohle aller
 - Einsetzbar für alle Bereiche und Abteilungen
 - 2-tägiges Gruppentraining
 - 1-tägiges Einzeltraining
 - Individuelle Einzelbetreuung
 - Bildung von Übungsgruppen für gegenseitigen Blind-Check für wichtige Entscheidungen.
 - Übungsabende
 - Evtl. Nacharbeiten im Einzeltraining bei aufgetauchten Blockaden
- Kombination aus beiden Varianten

The background of the slide is a soft, yellow-toned image of a woman with her eyes closed, smiling gently. She is wearing a light-colored top. The image has a watercolor-like texture and is centered on the slide.

multi-auxilium

Persönlichkeitscoaching auf allen Ebenen

Methoden wie wir arbeiten

Grundlage:

- Einzel- und Gruppentrainings zur Themenablösung haben bei uns immer das Ziel, in jeder individuellen Person eine selbst gewählte Änderung der Persönlichkeit auszulösen.
 - Diese Änderung wäre in allen uns bekannten herkömmlichen Seminarmethoden (außer systemischer und teilweise NLP-gesteuerter Arbeit) nur auf das Bewusstsein ausgerichtet.
 - Beim nächsten Stressor kann die Person wieder schnell zurück in ihr Muster fallen.
- Wir bieten Möglichkeiten zur Ablösung an! Das heißt, das Thema/Muster oder der Selbstzweifel werden durch den Teilnehmer selbst und unserer Hilfe im Gehirn **komplett** gelöst und durch eine so genannte neue Wahl neu programmiert.
- Die Umsetzung der neuen Lebensentscheidung ist dann in allen Bereichen leicht mit der bewussten Absicht möglich.
 - Wenn mit einem Thema 0 % Stress/Selbstzweifel und 100 % Motivation besteht, gibt es keinen Grund mehr, das Neugewählte einfach umzusetzen!

Methoden:

Im Folgenden erhalten Sie einen Auszug aus den Methoden, die wir bei unseren Einzel- und Gruppentrainings zur Themenablösung verwenden.

Kinesiologie nach 3in1 concepts

Three In One Concepts ist ein international anerkanntes Konzept und eine einzigartige Methode, das emotionale, geistige und körperliche Wohlbefinden zu fördern.

Von den Amerikanern Gordon Stokes und Daniel Whiteside in den 80er Jahren entwickelt, hat dieses Programm heute weltweit Verbreitung und Anerkennung gefunden. Anliegen der Begründer ist es, die Menschen darin zu unterstützen, ihr Leben erfüllt und besser zu leben. Ursprünglich konzipiert für Menschen mit Lernstörungen, entwickelte es sich zu einem System, das heute in allen Lebensbereichen Anwendung findet.

- Die Philosophie

- Three In One Concepts ist eine effektive Methode, Stress (= Thematik) durch positive Selbsterfahrung und individuelle Persönlichkeitsentwicklung aktiv zu bewältigen mit dem Ziel, „es sich besser gehen zu lassen“. Sich selbst helfen und aktiv werden, Verhaltensmuster erkennen und verändern, Selbstzweifel lösen, eigene Stärken herausarbeiten, neue Wahlmöglichkeiten entdecken, Entscheidungen treffen und das eigene Leben gestalten. Diese Möglichkeiten machen Three In One Concepts so einmalig.

- Stress lösen, aber wie?

- Der Grundsatz bei Three In One Concepts ist, dass jeder für sich selbst die Quelle für Lösungsansätze birgt oder anders gesagt, jeder weiß letztlich am besten, was ihm gut tut. Genau hier setzt die Arbeit von Three in One an: Die Grundlage ist ein körpereigenes Rückmeldesystem (Biofeedback / Muskeltest) vom Körper. Mit diesem Biofeedback werden negative Stressoren und Blockaden erkannt und die beste Möglichkeit zu ihrer Auflösung gefunden. Stress wird sanft ausbalanciert und Körper, Geist und Seele wieder in Einklang gebracht. Durch vielfältige Balancemöglichkeiten findet jeder für sich neue Einsichten und geeignete Lösungen, selbst wenn es vorher keine zu geben schien.

Struktur/Funktionen - 1

Stärken liegen in unserer Struktur. Anhand der Gesichts- und Körperstrukturen können sie erkannt werden. Die eigenen Stärken zu wissen und sie effektiv zu nutzen, führt uns zu unserem essentiellen Sein. Die Stärken unserer Mitmenschen zu erkennen führt zu mehr Verständnis und Motivation.

- Ein Stuhl hat eine klare Struktur mit einer klaren Funktion.
- Sein Zweck ist erst erfüllt, wenn die Stuhlfunktion erreicht wurde.
- Struktur eines Babys
 - Großer Kopf = Lernmaschine
 - Große Iriden = starker Gefühlsausdruck
- Menschliche Struktur zeigt vorhersehbares Verhalten an – einfaches Hinschauen lässt uns wissen, wie eine Person geneigt ist zu handeln.
- Statistischer Gültigkeitsnachweis
- Zuverlässiger Weg
- Verhaltensgenetik:
 - Unsere angeborene genetische Veranlagung, die DNS, bestimmt unser grundlegendes Verhaltensmuster.
- Unterschiede der vergleichbaren Zellproportion in der individuellen Struktur bedeuten Unterschiede in menschlichem Verhalten.

Struktur/Funktionen - 2

- Ererbte DNS bestimmt in erster Linie unsere Antwort auf das Leben, unser Glaubenssystem beeinflusst und modifiziert oder hemmt den Rest.
- Wahl kann immer über Struktur und/oder Lebenserfahrung hinausgehen.
 - In jedem **Einzeltraining zur Themenablösung** wird eine neue Wahl festgesetzt.
- Genetische Strukturen und Lebenserfahrungen sind einzigartig (wie Fingerabdrücke oder Ohrenform).
- Mehr Zellen bedeuten mehr von einer bestimmten Verhaltensfunktion, während weniger Zellen weniger von dieser Funktion bedeuten (Typeneinordnung).
- Unterschiedlichen Typen glauben trotzdem, dass ihr Verhalten das einzig korrekte sei und dass ihre Wahrnehmung die einzig „richtige“ Art und Weise ist.
- Begegnung mit natürlichem Verhalten eines Gegenspielers wird als persönlicher Angriff gewertet.

Struktur/Funktionen - 3

- Alternative:
 - die bewusste Wahl, das instinktive Verhalten eines anderen zu akzeptieren und zu respektieren
- Menschen sind wirklich ihre Zeichen!
- Die eigenen Strukturen nicht akzeptieren = „Ärger mit Dir selbst“.
- Die Strukturen der Anderen nicht akzeptieren = „Ärger mit ihnen“.
- Sich selbst so kennen zu lernen und zu akzeptieren, wie man ist (nicht als das, was man von sich glauben möchte).
- Das angeborene Verhalten anderer zu kennen und zu akzeptieren, ohne dieses Verhalten *persönlich* zu nehmen.
- Mit der Annahme kommt die Freiheit und Annahme kommt nur durch Wahl.
- Struktur/Funktion - Verleugnung
 - Wenn man verleugnet, dass man sich selbst kennen kann, ist man der Gnade jeder selbsternannten „Autorität“ um einen herum ausgeliefert.
Sich selbst zu kennen ist der erste Schritt dazu, seine Antwort auf das Leben selbst zu bestimmen und es gibt einem das Vertrauen, das zu manifestieren, was man in dieser Welt manifestieren möchte.

- In allen Zeitepochen gab es für Menschen spirituelle oder energetische Berater.
 - Heerführer wie Alexander der Große ließen sich von einem Personologen beraten, welche Männer er nehmen sollte.
 - Könige beschäftigten Wahrsager und Magier.
- Auch heute gibt es in vielen Ländern andere Ausrichtungen als wir es gewohnt sind.
 - Größere Firmen fragen einen Drachenbeauftragten, ob die Energie richtig fließt, wenn ihre Unternehmenszahlen zurückgehen.
 - Für Neubauten gibt es sogar in nordischen Ländern ein Elfenministerium, das befragt wird.
- Früher konnte man sich bei uns keinen Heilpraktiker vorstellen und heute sind Behandlungen bei Alternativ-Medizinern keine Seltenheit mehr.
- Akupunktur ist zum Beispiel eine reine „Energiemedizin“ und wird mittlerweile sogar von der Krankenkasse übernommen.
- In vielen Religionen werden energetische Rituale durchgeführt und gebetet.
- Viele neue Heilberufe kommen derzeit auf den Markt.
- Wir bieten unsere (natürlichen) Fähigkeiten an, Ihnen ein Bild der jetzigen und künftigen Gesamtsituation zu geben, das Sie zur Entscheidungsgrundlage verwenden können.
 - Zum Beispiel ist die Thematik einer Person klar in deren Aura zu erkennen. Sobald die Erkennung möglich ist, darf auch entfernt werden.
 - Krankheiten sind zuerst im Energiefeld zu sehen, bevor sie sich im physischen Körper manifestieren.
 - Gedanken und Emotionen werden zunächst im Lichtkörper gespeichert und sind dort auch zu erkennen. Befindet sich dort ein Überlauf, kann dieser abgeschöpft werden, bevor er sich im Körper desjenigen manifestiert.
 - Eine Veränderung einer Firma ist in der energetischen Grundstruktur des Unternehmens zu sehen.
 - Da an dieser Stelle Beispiele schwer zu beurteilen sind, bitten wir Sie, uns persönlich auf unsere vielfältigen Möglichkeiten anzusprechen.

Übersicht

- 3in1 concepts – Kinesiologie
- Personologie (Struktur/Funktionen) nach 3in1 concepts
- Realitätsgestaltung
- Energetische Firmenstruktur Balance
- Bioenergietherapie
- Systemische Geomantie
- Aurafotografie
 - Einzel und in Gruppen
- Auraarbeit
- Energiearbeit
 - Pranaheilung
 - Pranapsychoharmonisierung
- Chakren
 - Themenlösung
 - Balance
 - Einweihungen
- Visionsarbeit
- Organisationsaufstellung
- Systemische Integration
- Intutionsberatung und -einweihung
- Wissen
 - Esoterik/Exoterik
 - Spiegelgesetz, Resonanz
 - Übergeordnete Sichtweisen
- Raum- und Erdheilung
- Heilungsarbeit
- PferdeFühlen
- Energetischer Schutz
- Rituale
 - Ablösungsritual
 - Räucherritual
 - Magieritual
- Geführte Meditationen
 - Ablösung
 - innere Familie
 - innere Systeme
 - Firmensysteme
 - Zielerreichung
- Anwendungen zur Balance
 - KlangGabel
 - HerzLiebe
 - Syron-Frequenz
 - Reiki
 - Meridianbalance
- Energetische Aufrichtung
 - dem eigenen göttlichen Weg folgen
- Numerologie
- Bewusstseinsentwicklung
- Kryonschule

fordern Sie hierzu
Artikel an oder stöbern
 auf unserer Website:

www.multi-auxilium.de

multi-auxilium

Persönlichkeitscoaching auf allen Ebenen

Das Team

multi-auxilium - Team

- Tina-Leandra Krammer
 - Inhaltliche Autorin
 - Inhaber der Firma multi-auxilium und Ausbilder
 - Ausgebildet in fast allen angebotenen Bereichen (detaillierte Ausbildungsliste auf Anfrage)
 - Jahrelange Erfahrung in den Bereichen Vertrieb, Training, interne Organisation, Ablaufoptimierung
 - Koordiniert den Einsatz des Teams nach Fähigkeiten
- Martin Arun Oberberger
 - Ablösungen im Einzeltraining
 - Intuitions- und energetisch/strukturelle Beratung
 - Jahrelange Erfahrung im Einzelhandel
 - Meister der Bioenergie, zertifiziert durch OMSP
 - Empfindungstrainer
 - Führungstraining für Menschen mit dem eigenen Pferd
- Kerstin Myra Voss
 - Ablösung im Einzeltraining
 - Intuitions- und energetisch/strukturelle Beratung
 - Auraberatung
 - Aurafotografie
 - Systemische Geomantie
- weitere Verstärkung jederzeit möglich

multi-auxilium

Persönlichkeitscoaching
auf allen Ebenen

physisch, emotional, mental, spirituell

Tina-Leandra Krammer

Martin Arun Oberberger

Wendelsteinstr. 7, 83052 Bruckmühl

Tel.: 08062/72 62 90, Mobil: 0177/4 39 30 39

info@multi-auxilium.de

www.multi-auxilium.de

allgemeine Erklärungen

- Die Einzel- und Gruppentrainings zur Themenablösung sind keine Therapie, wir stellen keine Diagnosen. Ein Heilversprechen kann ebenfalls nicht gegeben werden. Die Sitzungen ersetzen keinen Arzt, Heilpraktiker oder Medikamente. Jeder Klient übernimmt die volle Selbstverantwortung für sich.
- Unsere Arbeit ist als Lebensberatung und Coaching in Trainingsform zu sehen.
- **Geistiges Heilen** ist in Deutschland ohne Heilpraktikerschein erlaubt. Am 2 März 2004 entschied das Bundesverfassungsgericht (AZ:1BvR 784/03) "Wer die Selbstheilungskräfte des Patienten durch Handauflegen aktiviert und dabei keine Diagnosen stellt, benötigt keine Heilpraktikererlaubnis", § 3 des Heilmittelwerbegesetzes untersagt es, mit Heilungsversprechen zu werben.
- Wir empfehlen dringend, mit einer ärztlichen Behandlung fortzufahren und medikamentöse Therapien nicht abzubrechen.
- Keine unserer angebotenen Leistungen, egal welcher Formulierung, geht über geistiges Heilen hinaus.
- Die Inhalte dieser Präsentation sind geistiges Eigentum der Firma multi-auxilium und dürfen nicht weiterverwendet werden.